

MENTION DROIT SOCIAL

CONDITIONS D'ACCÈS

Pré-requis obligatoires

- Accès au M1 : cours et TD en L3 droit du travail
- Accès au parcours Droit des relations de travail et protection sociale : UE du M1 droit social, contrats de travail et clauses particulières, restructuration et licenciement collectif, protection sociale, politiques sociales, droit social européen. Etudiants extérieurs, examen des pré requis au regard de la formation suivie

Pré-requis recommandés

- Accès au M1 Droit social : droit des affaires, cours et TD en L3
- Accès au parcours Droit des relations de travail et protection sociale : droit pénal social, contentieux du travail, droit disciplinaire et libertés, politique de santé dans l'entreprise, droit des entreprises en difficultés

Pour la rentrée 2019, la sélection en M2 sera maintenue à titre provisoire, sans être nécessairement corrélée à une mention droit social.

Les pré-requis ne sont pas obligatoires mais fortement recommandés.

RENSEIGNEMENTS PÉDAGOGIQUES

Faculté de Droit et de Science Politique
Centre de Droit Social
Institut de Formation en Droit Social
Bâtiment Cassin
5 avenue Robert Schuman
13628 Aix-en-Provence cedex 1

Création & Impression : DEPL/PSI - Imprimerie d'Aix-Marseille Université - Aix-en-Provence - 2018/2019

Master Droit Social Parcours Droit des Relations de Travail et protection sociale (M2 DRTPS)

Ce master a obtenu le Label Académie d'excellence 2018-2020 par la Fondation d'Aix-Marseille Université (A*Midex).
Il a été sélectionné pour favoriser l'initiative pédagogique au titre du programme LABOR JUS.
Pour plus de renseignements : v. site CDS, onglet Académie d'excellence

RESPONSABLES

Mention : M. Alexis BUGADA (Pr.)
Mme Véronique COHEN-DONSIMONI (MCF-HDR)

Parcours : M. Franck PETIT (Pr.)
Mme Virginie RENAUX-PERSONNIC (MCF-HDR)

SECRÉTARIAT

(sauf les après-midis des mercredi et jeudi)

Fabienne PETIT

Tél : 04 42 17 29 52

Mail : centrededroitsocial@univ-amu.fr

<https://cde.univ-amu.fr>

PRÉSENTATION

Ce diplôme permet d'obtenir une spécialité de master en droit social (mention droit social). Cette formation réputée est reconnue par le monde professionnel et académique. Elle repose sur une approche éprouvée, en s'appuyant sur les méthodologies axées sur la recherche en droit et la résolution des problématiques pratiques relevant du droit du travail et du droit de la protection sociale.

La spécialité droit social se propose de former des juristes de qualité et recherchés par les entreprises, les professionnels, les écoles de formation et les universités. Ce master permet à la plupart des étudiant(e)s de s'orienter vers les secteurs d'activité dans lesquels la connaissance du droit social est indispensable : avocats, conseils experts, ressources humaines, inspection du travail, organismes institutionnels de protection sociale, entreprises...

ENSEIGNEMENTS : 1^{ère} année

Semestre 1 (30 crédits)

- UE1 Maîtriser les fondamentaux (6 crédits)
 - Contrats de travail et clauses particulières
 - Atelier de raisonnement juridique
- UE2 Maîtriser les fondamentaux des relations collectives (6 crédits)
 - Relations collectives de travail
 - Atelier de raisonnement juridique
- UE3 Approfondir les fondamentaux (6 crédits)
 - Politiques sociales de l'emploi
 - Protection sociale 1
- UE4 Compléter ses compétences (6 crédits)
 - Droit pénal spécial
 - Histoire du droit sanitaire et social
- UE5 Elargir sa culture (4 crédits)
 - Droits sociaux fondamentaux
 - Politique de santé dans l'entreprise
- UE6 Interagir en langue étrangère (2 crédits)
 - TD de langue
- UE7 Elargir les compétences pré professionnelles (2 crédits)
 - C2I niveau 2

Semestre 2 (30 crédits)

- UE1 Maîtriser les fondamentaux de la rupture du contrat (6 crédits)
 - Restructuration et licenciements collectifs
 - Atelier de raisonnement juridique
- UE2 Maîtriser les fondamentaux de la protection sociale (6 crédits)
 - Protection sociale 2
 - Atelier de raisonnement juridique
- UE3 Approfondir les fondamentaux (6 crédits)
 - Droit social européen et international
 - Contentieux du travail
- UE4 Compléter ses compétences (4 crédits)
 - Droit pénal du travail
 - Droit disciplinaire et libertés
- UE5 Elargir sa culture juridique (3 crédits)
 - Droit des entreprises en difficulté
 - Droit de la fonction publique et des ressources humaines
- UE6 Interagir en langue étrangère (3 crédits)
 - Introduction to the English Legal Tradition
- UE7 Elargir les compétences pré professionnelles (2 crédits)
 - Mémoire ou stage

ENSEIGNEMENTS : 2^{ème} année

Semestre 3 (30 crédits)

- UE1 Relation individuelle de travail appliquée (6 crédits)
 - Contrat de travail
 - Rupture du contrat de travail
 - Actualités et séminaires
- UE2 Dialogue social appliqué (6 crédits)
 - Mise en place des IRP
 - Fonctionnement des IRP
 - Négociation et application des conventions collectives
 - Actualités séminaires
- UE3 Condition de travail et santé au travail (8 crédits)
 - Rémunérations
 - Durée du travail et aménagement du temps de travail
 - Santé, sécurité au travail
 - Contrôle du travail
 - Travail numérique
- UE4 Normes et relations de travail internationales (6 crédits)
 - Normes sociales fondamentales
 - Mobilités internationales
 - Actualités séminaires
- UE5 Compétences linguistiques (4 crédits)

Semestre 4 (30 crédits)

- UE1 Contentieux sociaux (8 crédits)
 - Pratique du contentieux prud'homal
 - Pratique des litiges collectifs
 - Pratique du contentieux administratif
 - Pratique du contentieux pénal du travail
 - Pratique des contentieux de la sécurité sociale et spéciaux
 - Actualités et séminaires
- UE2 Protection sociale appliquée (8 crédits)
 - Accidents du travail et maladies professionnelles
 - Vieillesse, retraite et dépendance
 - Protection sociale complémentaire
 - Droit pénal de la sécurité sociale
 - Cotisation et recouvrement
- UE3 Mémoire (8 crédits)
- UE4 Stage (6 crédits)